

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
**ПРИКАЗ**  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МАЛОКАРАЧАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

15 января 2020 г.

**с. Учкекен**

**№ 5 А**

**О создании волонтерского движения  
в образовательных организациях  
Малокарачаевского муниципального района**

На основании Методического пособия Министерства для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по вопросам развития волонтерского движения и Указа Главы Карачаево – Черкесской Республики от 9 апреля 2018 года № 47 «О создании совета по вопросам добровольчества (волонтерства) при Главе Карачаево-Черкесской Республики, в целях развития волонтёрского движения в образовательных организациях, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность, воспитания здорового образа жизни и профилактики вредных привычек приказываю:

1. Создать волонтёрский отряд в каждой образовательной организации.
2. Руководителем волонтёрского отряда назначить педагогов-организаторов, старших вожатых.
3. В каждой образовательной организации утвердить программу работы волонтёрского отряда на 2020-2021 учебный год.
4. Утвердить Положение о создании волонтёрских центров в общеобразовательных организациях Малокарачаевского муниципального района. (Приложение I)
5. Обеспечить работу волонтерских центров в соответствии с планом работы волонтерских центров в общеобразовательных организациях Малокарачаевского муниципального района. (Положение II)
6. Контроль исполнения данного приказа возложить на методиста по воспитательной работе Семенову Б.Р.

Начальник отдела образования администрации  
Малокарачаевского муниципального района

С.А. Чомаева



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о создании волонтёрских центров в общеобразовательных организациях Малокарачаевского муниципального района.

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Волонтёрский центр – волонтёрское объединение, созданное в общеобразовательной организации и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтёрской деятельности.

Волонтёрский центр создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

Волонтёрский центр призван воспитывать у учащихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.

Волонтёрский центр осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтёрской направленности.

Работа волонтёрского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

В своей деятельности волонтёрский центр руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Указом Главы карачаево-Черкесской Республики от 9 апреля 2018 года N 47 «О создании совета по вопросам добровольчества (волонтерства) при Главе Карачаево-Черкесской Республики» (с изменениями на 1 октября 2018 года).

Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ, а также настоящим Положением.

Определения, употребляемые в Положении:

Волонтёр, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтёрства, осуществляя волонтёрскую деятельность, основываясь на принципах волонтёрской деятельности.

Волонтёрская деятельность (волонтёрство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и

проводении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтёрского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтёрского центра – сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтёрской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтёрским центром.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА**

**Целью деятельности** волонтёрского центра является:

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

**Основными задачами** деятельности центра являются:

вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды

- ✓ внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- ✓ вовлечение новых добровольцев в ряды волонтёрского движения;
- ✓ воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- ✓ оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
- ✓ вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

## **3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

# **ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА**

Организаторами волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать структурные подразделения, органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.

Для осуществления волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации формируются волонтёрские отряды от 10 до 20 учащихся.

Содержание деятельности волонтёрского центра определяется инициативой Организаторов.

Деятельность волонтёрского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

Вся волонтёрская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с Администрацией.

Для осуществления волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтёрского центра, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтёрского движения.

Руководитель волонтёрского центра под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

Руководитель волонтёрского центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив центра.

## **4. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.1. Волонтёрская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтёрского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

## **5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА**

Волонтёрский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтёрского актива отряда.

Членами волонтёрского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, добной воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтёр) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

Прием в члены волонтёрского отряда производится путём открытого голосования на общем собрании после проведённого собеседования и

на основании личного заявления вступающего.

Член волонтёрского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтёрского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА**

### **Волонтёр обязан:**

- ✓ знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- ✓ четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- ✓ уважать мнение других представителей отряда и руководителя; заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтёрского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- ✓ соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- ✓ соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- ✓ воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтёрского отряда, если только это не делается с согласия предварительного одобрения;
- ✓ быть примером нравственного поведения;
- ✓ следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- ✓ беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- ✓ соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- ✓ уведомить о своем желании прекратить волонтёрскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

### **Волонтёр имеет право:**

- ✓ добровольно вступать в волонтёрскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- ✓ самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- ✓ вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтёрском отряде и в школе;
- ✓ выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- ✓ возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- ✓ обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтёрского отряда;
- ✓ пользоваться атрибутикой и символикой волонтёрского центра, утвержденной в установленном порядке;
- ✓ просить руководителя волонтёрского

участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;

- ✓ быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- ✓ отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- ✓ прекратить деятельность в волонтёрском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

## **7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИДЕРА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА**

Лидер волонтёрского отряда имеет право:

- ✓ инициировать волонтёрскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- ✓ сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтёрской, социальной деятельностью в школе и городе;
- ✓ требовать от волонтёра уважительного отношения к членам волонтёрского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- ✓ требовать от волонтёра отчета за проделанную работу;
- ✓ предлагать волонтёру – члену волонтёрского отряда изменить вид деятельности;
- ✓ отказаться от услуг волонтёра при невыполнении им
- ✓ ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтёрского отряда.

Организаторы волонтёрской деятельности обязаны:

- ✓ при разработке и реализации волонтёрской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- ✓ создавать условия для реализации и развития волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации;
- ✓ координировать усилия участников волонтёрской деятельности для достижения общей цели.

Организаторы несут ответственность за осуществление волонтёрской деятельности в учебной организации.

## **8. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЁРСКИМ**

**ЦЕНТРОМ**

Волонтёрским центром руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее – Руководитель), назначенный приказом директора школы,

Руководитель:

- ✓ организует деятельность волонтёрского центра;
- ✓ разрабатывает и утверждает программу волонтёрского центра, планреализации добровольческих проектов;
- ✓ назначает Совет актива волонтёрского центра из представителей волонтерских отрядов;
- ✓ отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтёрскому центру в пользование;
- ✓ ведет документацию волонтёрского центра установленного образца;
- ✓ обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- ✓ обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтёрских отрядов;
- ✓ проводит конкурсы и смотры работы волонтёрских отрядов;
- ✓ изучает и распространяет опыт лучших волонтёрских отрядов;
- ✓ оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтёрского отряда.

Лидер волонтёрского отряда совместно с Руководителем центра организует деятельность волонтёрского отряда:

- ✓ способствует личностному творческому росту волонтёров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- ✓ осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтёрского отряда;
- ✓ организует продуктивный, творческий досуг членов волонтёрского отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

## **9. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА**

Основными направлениями деятельности являются:

- ✓ разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтёрской деятельности;
- ✓ разработка и утверждение планов координации деятельности волонтёрских отрядов;
- ✓ привлечение к участию в волонтёрской деятельности новых членов;
- ✓ взаимодействие с общественными молодёжными

объединениями и организациями, заинтересованными в волонтёрской деятельности;

- ✓ подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы

отдельных волонтёрских организаций и участников волонтёрской деятельности;

- ✓ информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- ✓ помочь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- ✓ организация и проведение волонтёрских уроков и экскурсий;
- ✓ развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- ✓ уборка территории школы, микрорайона, культурных мест города;
- ✓ проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из

«группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);

- ✓ организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- ✓ социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- ✓ оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- ✓ помочь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Волонтёрский центр не обязуется заниматься всеми видами волонтёрской деятельности, но хотя бы некоторыми из них. Также волонтёрским центром могут быть предложены иные направления волонтёрской деятельности.

## **10. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ ВОЛОНТЁРОВ**

За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтёрским центром, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтёрского отряда.

К членам волонтёрского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

## **11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ**

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА**

Для проведения сборов администрация школы предоставляет волонтёрскому центру помещение.

При участии волонтёрского центра в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

## **12. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА**

Нормативная документация:

- ✓ Приказ директора образовательной организации о создании волонтёрского центра.
  - ✓ Приказ о назначении руководителя волонтёрского центра
  - ✓ Должностные инструкции руководителя волонтёрского центра.
  - ✓ Положение о волонтёрском центре.
  - ✓ Форма заявления (анкета) волонтёра.
  - ✓ Кодекс (заповеди) волонтёра.
- Дополнительные документы:
- ✓ План работы волонтёрского центра.
  - ✓ Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).

движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

**План работы волонтерских центров в общеобразовательных организациях Малокарачаевского муниципального района на 2020 – 2021 учебный год**

<b>№</b>	<b>Содержание</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Кампания по привлечению регистрации новых волонтёров (в том числе и с помощью уже имеющихся волонтёров)	Сентябрь	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
2	Обучение волонтёров (с активным участием опытных волонтёров-старшеклассников, которые будут помогать вести занятия) по темам: <ul style="list-style-type: none"> <li>• понятие о добровольце, добровольчестве,</li> <li>• основы работы в команде,</li> <li>• основы социального проектирования,</li> <li>• деловая игра по написанию и реализации проекта.</li> </ul>	Октябрь	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
3	Подготовка учебного проекта (совместно с педагогом-руководителем волонтёрской группы)	Ноябрь	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
4	Реализация учебного проекта (под супервизией педагога-руководителя волонтёрской группы)	Декабрь	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый

5	Участие волонтёров в подготовке и проведении школьных мероприятий	Январь - май	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
6	Участие волонтёров в проведении городских мероприятий (например, посвящённых годовщине Победы в Великой Отечественной войне) по предварительному согласованию с Центром патриотического воспитания города	Январь - май	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
7	Разработка и реализация нового проекта, созданного волонтёрами(под супервизией педагога-руководителя волонтёрской группы)	Январь - май	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
8	Организация тренингов и мастер-классов для волонтёров	Январь - май	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
9	Награждение лучших волонтёров года и вручение личных книжек волонтёра	Май	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
10	По возможности организовать участие лучших волонтёров в программе образовательных детских лагерей актива (по предварительному согласованию с их родителями)	Июнь, июль или август	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый
11	Встреча с волонтёрскими группами других школ по обмену опытом, для совместного проведения акций и т.п.	В соответствии с договоренностью с другой волонтёрской группой	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор, старший вожатый



